



**MARMARA ÜNİVERSİTESİ**

**2021 YILI**

**İSLAM EKONOMİSİ VE FİNANSI ENSTİTÜSÜ**

**FAALİYET RAPORU**

## İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	
I- GENEL BİLGİLER.....	
A- Misyon ve Vizyon.....	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	
1- Fiziksel Yapı.....	
2- Örgüt Yapısı.....	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	
4- İnsan Kaynakları .....	
5- Sunulan Hizmetler .....	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	
D- Diğer Hususlar .....	
II- AMAÇ ve HEDEFLER .....	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri .....	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler .....	
C- Diğer Hususlar .....	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....	
A- Mali Bilgiler .....	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları .....	
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	
3- Mali Denetim Sonuçları .....	
4- Diğer Hususlar .....	
B- Performans Bilgileri .....	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri .....	
2- Performans Sonuçları Tablosu .....	
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi .....	
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi .....	
5- Diğer Hususlar .....	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	
A- Üstünlükler .....	
B- Zayıflıklar .....	
C- Değerlendirme .....	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER .....	

## **BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU**

17 Nisan 2019 tarih ve 30749 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 967 nolu Cumhurbaşkanlığı kararı ile alanında ülkemizin ilk enstitü olarak M.Ü. Rektörlüğü bünyesinde kurulan Marmara Üniversitesi İslam Ekonomisi ve Finansı Enstitüsü'nün (MÜİSEF) en önemli amacı İslam ekonomisi ve finansı alanında yüksek lisans ve doktora programları açarak uluslararası sahada söz sahibi olacak bilim insanları yetiştirmektir.

MÜİSEF, İslam ekonomisi ve finansı alanında toplumsal bilinç ve farkındalık oluşturmayı, iktisadî ve finansal kaynaklı toplumsal problemlere İslami prensiplerden ve Müslüman toplumlarda varlık bulmuş kurumlar ve tarihî tecrübelerden hareket ederek çözümler üretilebilmesi için araştırmalarda bulunulması ve bunlardan elde edilen sonuçların kamuoyuna sunulması için elverişli bir akademik ortam hazırlamayı hedeflemektedir.

Enstitümüz lisansüstü eğitim faaliyetlerinin yanında, paydaş kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak ulusal ve uluslararası boyutlarda seminerler, toplantılar, çalıştaylar, konferanslar ve eğitimler yapacak; projeler hazırlayacak; sertifika programları düzenleyecek; konuyla ilgili eserler yayımlayacak ve ders materyalleri hazırlayıp geliştirecektir.

Türkiye'nin İstanbul Finans Merkezi Projesi kapsamında bölgesel ve uluslararası alanda İslam ekonomisi ve finansı sahasında merkez ülke olma amacını gerçekleştirmesinde öncü kurumlar arasında yerini almak isteyen enstitümüz. sosyal, ekonomik ve coğrafi açıdan stratejik bir konumda bulunan İstanbul gibi bir dünya şehrinde kurulan Enstitümüzün Batı ve Doğudan birçok araştırmacının buluşma noktası olmayı hedeflemektedir.

Bu ilkeler doğrultusunda yapılan ve yapılabilecek çalışmaları, fırsat ve değerlendirmeleri kapsayan MÜİSEF 2021 yılı faaliyet raporU ilişikte sunulmaktadır.

Prof. Dr. Ertuğrul BOYNUKALIN  
Müdür

## **I- GENEL BİLGİLER**

### **Tarihçe**

Marmara Üniversitesi İslam Ekonomisi ve Finansı Enstitüsü; İslam ekonomisi ve finansı alanlarında çalışmalar yaparak küresel anlamda İslam'ın öngördüğü prensip ve değerlere uygun bir ekonomik sistemin geliştirilmesine ve uygulanmasına katkıda bulunma amacıyla 17 Nisan 2019 tarih ve 30749 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 967 nolu Cumhurbaşkanlığı kararı ile kurulmuştur.

### **Amaç**

Enstitünün en önemli amacı İslam ekonomisi ve finansı alanında yüksek lisans ve doktora programları açarak uluslararası sahada söz sahibi olacak bilim insanları yetiştirmektir. Lisansüstü programlarını bu hedefe uygun bir şekilde Türkçe, Arapça ve İngilizce olmak üzere üç dilde düzenleyecek olan enstitü, mezun edeceği öğrencilere ekonomi, finans, tarih ve İslam Hukuku alanlarındaki disiplinler arası çalışmalarla üst düzeyde İslam ekonomisi ve finansı formasyonu kazandırmayı hedeflemektedir. Buna paralel olarak lisansüstü programlardaki öğrencilerin İslam ekonomisi ve finansı alanında birer zorunluluk haline gelen İngilizce ve Arapça dillerini iyi derecede bilmelerinin sağlanması amaçlanmaktadır.

### **Faaliyet Alanı**

- a) İslam ekonomisi ve finansı alanında toplumsal bilinç ve farkındalık oluşturmayı, iktisadî ve finansal kaynaklı toplumsal problemlere İslami prensiplerden hareket ederek çözümler üretilebilmesi için elverişli bir akademik ortam hazırlamak,
- b) Lisansüstü eğitim faaliyetlerinin yanında, paydaş kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak ulusal ve uluslararası boyutlarda seminerler, toplantılar, çalıştaylar, konferanslar ve eğitimler yapacak; projeler hazırlayacak; sertifika programları düzenleyecek; konuyla ilgili eserler yayınlayacak ve ders materyalleri hazırlayıp geliştirecektir. Bu tür faaliyetler bir taraftan öğrencilerin teorik düzeyde yetişmelerini sağlarken; diğer taraftan teorik bilgilerini pratik uygulamalarla desteklemek,
- c) Ülkemizin İslamî finans merkezi olma amacını destekleyecek en önemli hususlardan biri olan Faizsiz Finans Standartlarını belirlemek olacaktır. Bu

kapsamda alanında uzman akademisyenler ve iş insanları öncülüğünde iktisadi – finansal bilimler ve fıkhi birikimi dikkate alarak dünyadaki çeşitli standartlar üzerinde yapılacak çalışmalar ve karşılaştırmalı analizlerle, ülkemizde henüz somut olarak gün yüzüne çıkmamış olan faizsiz finans standartlarının hazırlanması ve bu alandaki çalışmalara katkı sağlanması hedeflenmektedir.

## **A. Misyon ve Vizyon**

### **Misyon**

Uluslararası düzeyde eğitim sağlamak ve yürütülecek olan araştırmalara uluslararası bir mahiyet kazandırmak için İslam Ekonomisi ve Finansı alanında İngilizce ve Arapça dillerinde yüksek lisans ve doktora programların açılması planlanmaktadır. Enstitümüzün bütüncül vizyonunu ve disiplinler arası niteliğini geliştirmek için açılacak olan lisansüstü programlara başta ekonomi, finans, tarih, İslami ilimler ve siyaset bilimleri olmak üzere çeşitli alanlardan öğrenciler kabul edilecektir. Akademik çalışmaların yanı sıra, enstitümüz uluslararası birikimin İstanbul'a taşınması amacıyla alanında uzman araştırmacıların katılımıyla seminerler, atölye çalışmaları ve yoğun kurslar düzenleyecektir.

### **Vizyon**

İslam ekonomisi ve finansının bütüncül görünümünü geliştirmek için İslâmî ahlaka vurgu yapan, ulusal ve uluslararası ilmî birikimden faydalanan, geleneğimizde bu alanda yapılmış çalışmalara dayanarak modern dönemde ortaya çıkan ve gelişmekte olan çalışma alanları ve kurumlar hakkında araştırmalar yürüten uluslararası kimliğe sahip bir kurum tesis etmektir.

## **B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

Marmara Üniversitesi İslam Ekonomisi ve Finansı Enstitüsü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda yer alan hükümler gereğince, 17 Nisan 2019 tarih ve 30749 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 967 nolu Cumhurbaşkanı kararı ile M.Ü. Rektörlüğüne bağlı olarak İslam ekonomisi ve finansı alanında yüksek lisans ve doktora programları açarak uluslararası sahada söz sahibi olacak bilim insanları yetiştirmek amacıyla kurulmuştur.

Lisansüstü eğitimin planlanması, yürütülmesi ve diplomaların hazırlanması yetkileri arasındadır.

## **Görev ve Sorumluluklar**

MÜİSEF, İslam ekonomisi ve finansının güncel problemlerinin tespit ve çözümlerine yönelik akademik araştırmalar yürütecek, Müslüman toplumlarda varlık bulmuş kurumlar ve tarihî tecrübeler hakkında araştırmalarda bulunacak ve bunlardan elde edilen sonuçları kamuoyuna sunacaktır. Bu çerçevede MÜİSEF, aşağıdaki hedeflere yönelik çalışmalar yapacaktır:

a) İslam ekonomisi ve finansı, İslam medeniyetinde iktisadi kurumlar, İslam iktisat tarihi, zekât ve vakıf hukuku, İslam kamu maliyesi, katılım bankacılığı ve sigortacılığı çalışmalarının gerçekleştirilmesi,

b) Bu alanlarda disiplinler arası bir yaklaşımla yeni bilgiler üretilmesi ve uygulama modellerinin geliştirilmesi,

c) İslam ekonomisi ve finansına ilişkin ulusal ve uluslararası alanda farkındalık, bilinç ve bilgi düzeyinin geliştirilmesi, bu konularda araştırmacıların ve ilgi duyanların bilgi ve beceri kazanmalarına katkı sağlanması,

d) Kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası kuruluşlar ile İslam ekonomisi ve finansı alanında işbirliğinin geliştirilmesi,

e) Dünya çapında konvansiyonel bankacılık ve finans sistemlerine alternatif olarak geliştirilen sistemlerin incelenmesi, bunlarla ilgili araştırmalar yapılması ve yeni ürünlerin oluşturulmasına katkı sağlanması,

f) Enstitünün ilgi alanına giren araştırma konularında kamu kurumlarına ve özel kurumlara danışmanlık ve bilgi desteğı sağlanması.

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Fiziksel Yapı

#### 1.1-Eğitim Alanları Derslikler

Enstitümüzde Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Marmara Üniversitesi Enstitüler Binası ve Atatürk Eğitim Fakültesi Binası (D Blok) alt yapısında bulunan derslik, labaratuvar, araç ve gereçlerinden yararlanılarak yapılmaktadır.

#### 1.2- Sosyal Alanlar

#### 1.3- Hizmet Alanları

##### 1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	5	50	6
<b>Toplam</b>	<b>5</b>	<b>50</b>	<b>6</b>

##### 1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis			
Çalışma Odası	3	60	5
<b>Toplam</b>	<b>3</b>	<b>60</b>	<b>5</b>

#### 1.4- Ambar Alanları

#### 1.5- Arşiv Alanları

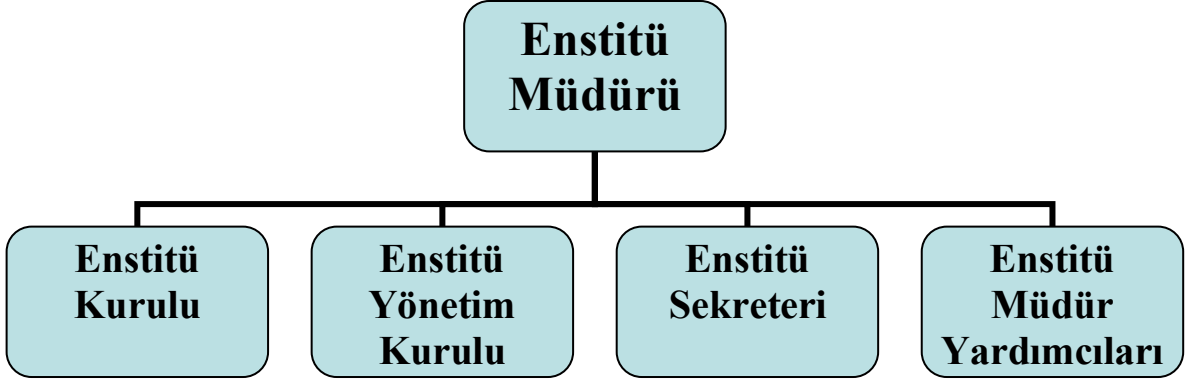
#### 1.6- Atölyeler

#### 1.7- Hastane Alanları

### 2- Örgüt Yapısı

Enstitünün organları Enstitü Müdürü, Enstitü Yönetim Kurulu ve Enstitü Kuruludur. Enstitü Müdürünün, Enstitüde görevli ve aylıklı bir yardımcısı bulunmaktadır. Enstitü Yönetim Kurulu Enstitü Müdürü, bir Müdür Yardımcısı ve Enstitü Kurulu tarafından seçilen 3 kişi olmak üzere toplam beş kişiden oluşur. Enstitü Kurulu ise Müdür, Müdür Yardımcısı ve Anabilim Dalı Başkanından oluşur. Enstitü Müdür yardımcısı ise Müdür tarafından üç yıl

süreyle atanmıştır. Ayrıca Enstitü Müdürüne bağlı ve Enstitü idari personelin yöneticisi olarak Enstitü Sekreteri bulunmaktadır. Enstitü Sekreteri, Enstitünün misyonu ve vizyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için tüm faaliyetlerin verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla idari ve akademik işlerin organizasyonunu Müdüre karşı sorumluluk içinde yapar.



- **Fonksiyonel Görev Dağılımı**

### **3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

#### **3.1- Yazılımlar**

#### **3.2- Bilgisayarlar**

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 6 Adet  
Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 1 Adet

#### **3.3- Kütüphane Kaynakları**



### 3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		2	
Slayt makinesi			
Tepegöz			
Episkop			
Barkot Okuyucu			
Baskı makinesi	5		
Fotokopi makinesi	1		
Faks	1		
Fotoğraf makinesi			
Kameralar			
Televizyonlar			
Tarayıcılar	2		
Müzik Setleri			
Mikroskoplar			
DVD ler			

### 4- İnsan Kaynakları

(Biriminin faaliyet dönemi sonunda mevcut insan kaynakları, istihdam şekli, hizmet sınıfları, kadro unvanları, bilgilerine yer verilir.)

#### 4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	1		1	1	
Doçent	1		1		
Doktor Öğretim Üyesi	3		3	3	
Öğretim Görevlisi					
Okutman					
Çevirici					
Eğitim- Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi	1		1	1	
Uzman					

#### 4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
<b>Toplam</b>		

#### 4.3- Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
<b>Toplam</b>		

#### 4.4- Başka Ün. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Sayısı	Geldiği Üniversite
Profesör	İslam Ekonomisi ve Finansı Anabilim Dalı	1	Sakarya Üniversitesi
Doçent	İslam Ekonomisi ve Finansı Anabilim Dalı	1	Karabük Üniversitesi
Doktor Öğretim Üyesi	İslami Sigortacılık Anabilim Dalı	2	İstanbul Okan Üniversitesi Sakarya Üniversitesi
Öğretim Görevlisi			
Okutman			
Çevirici			
Eğitim Öğretim Planlamacısı			
Araştırma Görevlisi			
Uzman			
<b>Toplam</b>	<b>4</b>		

#### 4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	1
Doçent	
Yrd. Doçent	
Öğretim Görevlisi	3
Uzman	
Okutman	
Sanatçı Öğrt. Elm.	
Sahne Uygulaticısı	
<b>Toplam</b>	<b>4</b>

#### 4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		2	1		1	2
Yüzde		33	17		17	33

#### 4.7- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	0	8	
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1	0	1
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli	0	1	1
<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

#### 4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	0	1	2	2	1
Yüzde	0	17	33	33	17

#### 4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı					1	5
Yüzde					17	83

#### 4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı					6	
Yüzde					100	

#### 4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler			
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
<b>Toplam</b>			

#### 4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

#### 4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

#### 5- Sunulan Hizmetler

##### 5.1- Eğitim Hizmetleri

###### 5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Fakülteler									
Yüksekokullar									
Enstitüler	49	24	73	9	7	16	31	58	89
Meslek Yüksekokulları									
<b>Toplam</b>	<b>49</b>	<b>24</b>	<b>73</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>31</b>	<b>58</b>	<b>89</b>

###### 5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler								
Yüksekokullar								

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı\*100)

### 5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler				
Yüksekokullar				
Meslek Yüksekokulları				
<b>Toplam</b>				

### 5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
İslam Ekonomisi ve Finansı Anabilim Dalı	İslam Ekonomisi ve Finansı (İngilizce)	37			37
İslam Ekonomisi ve Finansı Anabilim Dalı	İslam Ekonomisi ve Finansı (Türkçe)	32	9		41
İslami Sigortacılık Anabilim Dalı	İslami Sigortacılık (Türkçe)	4	7		11
<b>Toplam</b>		<b>73</b>	<b>16</b>		<b>89</b>

### 5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler			
Yüksekokullar			
Enstitüler	0	17	17
Meslek Yüksekokulları			
<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

### 5.2- Sağlık Hizmetleri

### 5.3-İdari Hizmetler

İslam Ekonomisi ve Finansı Anabilim Dalı Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans programlarında şu an itibariyle 51 öğrenciye eğitim öğretim hizmeti verilmektedir. Bu programlardaki eğitim öğretim faaliyetleri, Enstitü kadrosunda bulunan 2 öğretim elemanı, kurum içinden ve kurum dışından görevlendirilen 13 olmak üzere toplam 15 öğretim elemanı tarafından yerine getirilmektedir. Açılan ders sayıları dönemden döneme farklılık göstermekle beraber bir dönemde ortalama 32 adet ders açılmakta olup, bu derslerin 30 tanesi aktif olarak verilmektedir.

Enstitümüzde idari faaliyetler öğrenci işleri, personel işleri ve mali işler birimlerinde görevli 4 personel tarafından yerine getirilmektedir.



#### **5.4-Diğer Hizmetler**

Enstitümüz ilgi alanına giren konularda kamu kurum ve kuruluşları ve özel sektör kuruluşlarına danışmanlık hizmeti vermektedir.

#### **6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

Enstitünün bütçesi Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından tahsis edilmektedir.

Enstitü faaliyet alanı ile ilgili konularda sınırlı olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları ve özel sektör kuruluşlarına verdiği danışmanlık vb. hizmetlerden döner sermaye faaliyetleri kapsamında az da olsa gelir elde etmektedir. Bu gelirler 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi Ve Kontrol Kanunu'nda belirtilen ekonomik ve sosyal verimlilik ilkelerine uygun olarak 4734 sayılı Kamu ihale kanunu uyarınca idarenin ihtiyaçlarının karşılanmasında ve gelirlerin elde edilmesinde katkısı olanlara 2547 sayılı Kanununun 58.maddesine göre Katkı Payı olarak dağıtılmasında kullanılmaktadır.

Birimin satın alma işlemleri satın alma komisyon başkanı ve muayene kabul komisyonu denetiminde harcama yetkilisinin onayı ile yapılmaktadır.

#### **D- Diğer Hususlar**

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

- Enstitümüz Türkiye Katılım Bankaları Birliği ile akademik işbirliği imzalamış olup, bu anlaşma doğrultusunda Katılım Bankacılığı ve Finansı alanında eğitim, yayın, standart oluşturulması vb. tüm alanlarda ortak faaliyetlere başlamışlardır.

## **II- AMAÇ ve HEDEFLER**

**(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi “**

**b) Amaç ve hedefler: Bu bölümde, idarenin stratejik amaç ve hedeflerine, faaliyet yılı önceliklerine ve izlenen temel ilke ve politikalarına yer verilir.)**

### **A. İdarenin Amaç ve Hedefleri**

(Stratejik plan yapan idareler, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yılı kapsayan stratejik planlarında yer alan amaç ve hedefleri ile faaliyet yılı önceliklerini bu bölümde belirteceklerdir.)

<b>Stratejik Amaçlar</b>	<b>Stratejik Hedefler</b>
<b>Stratejik Amaç-1</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• İslam ekonomisi ve finansı alanlarında çalışmalar yaparak küresel anlamda İslam'ın öngördüğü prensip ve değerlere uygun bir ekonomik sistemin geliştirilmesine ve uygulanmasına katkıda bulunmak.</li><li>• İslam ekonomisi ve finansının güncel problemlerinin tespiti ve çözümlerine yönelik akademik araştırmalar yapmak. Bu alandaki araştırmacılara teşvik edici ortamlar hazırlamak.</li><li>• Müslüman toplumlarda varlık bulmuş kurumlar ve tarihî tecrübeler hakkında araştırmalarda bulunmak ve bunlardan elde edilen sonuçları raporlayıp kamuoyu ile paylaşmak.</li><li>• Paydaş kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak ulusal ve uluslararası boyutlarda seminerler, toplantılar, çalıştaylar, konferanslar düzenlemek.</li><li>• İslam ekonomisi ve Finansı alanında eserler yayınlamak, ders materyalleri hazırlayıp geliştirmek. Eğitim ve sertifika programları hazırlamak.</li></ul>	<b>Hedef-1</b> Enstitüyü İslam Ekonomisi ve finansı alanında uluslararası kimliğe sahip bir kurum haline getirmek.
	<b>Hedef-2</b> Faizsiz Finans standartlarını belirlemek
	<b>Hedef-3</b> Paydaşlarımızla yapılan protokolleri işler hale getirmek.
<b>Stratejik Amaç-2</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• İslam ekonomisi ve finansı alanında yüksek lisans ve doktora programları açarak uluslararası</li></ul>	<b>Hedef-1</b> İslam Ekonomisi ve Finansı alanında İngilizce ve Arapça dillerinde yüksek lisans ve doktora programları açmak. Programları İslam Ekonomisi ve Finansının güncel problemlerinin tespiti ve çözümleri doğrultusunda geliştirmek.

sahada söz sahibi olacak bilim insanları yetiştirmek.	<b>Hedef-2</b> Disiplinler arası çalışmalar yapabilecek nitelikli öğrenciler için alanı tercih edilir hale getirmek.
	<b>Hedef-3</b> Faizsiz finans alanında faaliyette bulunan kamu ve özel sektör kuruluşlarına danışmanlık hizmeti vermek. Faizsiz finans sektörünün ihtiyacı olan nitelikli elemanın eğitimine katkı sağlamak.

## **B. Temel Politikalar ve Öncelikler**

Enstitümüz faaliyetlerini

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Kalkınma Planları ve Yılı Programı,
- Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı,
- İstanbul Finans Merkezi Projesi Eylem Planı

doğrultusunda gerçekleştirmektedir.

## **III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi “.....

c) Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir. )

### **A- Mali Bilgiler**

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Mali bilgiler başlığı altında,

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

## 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

### 1.1-Bütçe Giderleri

	2021 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
<b>BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI</b>	<b>402.000,00</b>	<b>639.359,89</b>	<b>59</b>
<b>01 - PERSONEL GİDERLERİ</b>	<b>367.000,00</b>	<b>552.240,15</b>	<b>50,4</b>
<b>02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ</b>	<b>26.000,00</b>	<b>69.189,87</b>	<b>166,16</b>
<b>03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ</b>	<b>9.000,00</b>	<b>17.929,87</b>	<b>99</b>
<b>05 - CARİ TRANSFERLER</b>	<b>0</b>		
<b>06 - SERMAYE GİDERLERİ</b>	<b>0</b>		

— Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

Enstitümüz Akademik ve İdari kadro sayısının artması, açılan yüksek lisans programlarının artmasına bağlı olarak ek ders ve diğer ödemeler artmış göstermiştir. Ayrıca artan personel sayısı mal ve hizmet alım giderlerini artırmıştır.

### 1.2-Bütçe Gelirleri

	2021 BÜTÇE TAHMİNİ	2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
<b>BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI</b>	<b>402.000,00</b>	<b>639.359,89</b>	<b>59</b>
<b>02 – VERGİ DIŞI GELİRLER</b>			
<b>03 – SERMAYE GELİRLERİ</b>			
<b>04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR</b>			

— Bütçe hedef ve gerçekleřmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

---

---

---

## 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görölen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

---

---

---

---

## 3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

---

---

---

## 4- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görölen diğer konulara yer verilir.)

---

---

---

## B- Performans Bilgileri

**Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Performans bilgileri başlığı altında,**

—idarenin stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütölen faaliyet ve projelerine,

—performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,

—diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

### Performans bilgileri

**GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.**

## 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütölen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

### 1.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	1
Konferans	
Panel	
Seminer	3
Açık Oturum	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	1
Eğitim Semineri	1

## 1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

### İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	3
Ulusal Makale	
Uluslararası Bildiri	1
Ulusal Bildiri	1
Kitap (Çevirisi)	2

## 1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ

## 1.4. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2021 YILI				
	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek YTL
DPT					
TÜBİTAK					
A.B.					
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ					
DİĞER					
TOPLAM					

## **2- Performans Sonuçları Tablosu**

**“Performans bilgileri**

**GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”**

**Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.**

## **3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi**

**“Performans bilgileri**

**GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”**

**Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.**

## **4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi**

**“Performans bilgileri**

**GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”**

**Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.**

## **5- Diğer Hususlar**

**“Performans bilgileri**

**GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”**

**Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.**



## **IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

Bu bölümde idarelerin, teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite unsurları açısından içsel durum değerlendirmesi sonuçlarına ve yıl içinde tespit edilen üstün ve zayıf yönlerine yer verilir.

Stratejik planı olan idareler, stratejik plan çalışmalarında kuruluş içi analiz çerçevesinde tespit ettikleri güçlü- zayıf yönleri hakkında faaliyet yılı içerisinde kaydedilen ilerlemelere ve alınan önlemlere yer verirler.

### **A- Üstünlükler**

- Yakın bir zamanda kurulmuş ve henüz mezun vermemiş olan enstitümüz alanında kurulmuş Türkiye'deki ilk ve tek enstitüdür. Şu an için açılmış olan İngilizce ve Türkçe yüksek lisans bölümlerimizde alanlarında uzmanlaşmış öğretim üyeleri dersler vermektedirler. Bölümlerimizden mezun olacak olan öğrenciler İslam ekonomisi ve finansı alanında ciddi bir eksiklik olan kalifiye eleman açığının doldurulmasında önemli bir görev alacaklardır.
- Ülkemizdeki İslami ve konvansiyonel finans sektörünün paydaşlarıyla iletişim ve işbirliği içinde olan Enstitümüz, İslami finansın geliştirilebilmesi için önemli bir rol oynamaktadır.

### **B- Zayıflıklar**

- Enstitümüz yeni bir enstitü olması nedeniyle henüz eğitim kadrosu tamamlanmamıştır. Eğitim kadrolarımızdaki açık üniversitemizin alanımızla bağlantılı diğer bölümlerinde görev yapan öğretim üyelerinin görevlendirilmesi yoluyla giderilmektedir. Enstitümüz için yeni akademik kadrolara ihtiyaç bulunmaktadır.
- Enstitümüz faaliyet alanlarına gerek yurt içinden gerekse yurtdışından katkıda bulunacak alanın önde gelen isimleri olan yabancı uyruklu akademisyenlerin istihdamı için hukuki mevzuat ve maddi imkanlar yeterli değildir. Acilen bu hususlarda yeni düzenlemeler yapılmalı, maddi imkanlar oluşturulmalıdır.
- Enstitünün fizikî imkânları ve çalışma mekanları eğitim öğretim faaliyetleri ve akademik personelin çalışması bakımından olduğu gibi idari faaliyetlerinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi bakımından da yetersizdir..

### **C- Değerlendirme**

Hukuki mevzuatın geliştirilmesi, maddi imkanların artırılması, akademik kadronun zenginleştirilmesi ve uygun mekanın sağlanması enstitümüz faaliyetlerinin daha verimli olmasını sağlayacaktır

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

(Bu başlık altında, faaliyet yılı sonuçlarından, genel ekonomik koşullar ve beklentilerden hareketle, birimin yapmayı planladığı değişiklik önerilerine, karşılaşılabileceği risklere ve bunlara karşı alınması gereken tedbirlere ilişkin genel değerlendirmelere yer verilir.)

İslam ekonomisi ve finansı tüm dünyada dikkatleri çeken akademik alanların önde gelenlerinden biridir. Bunun temel nedenlerinden biri finans alanında ortaya çıkan İslami kurumların ihtiyaç duyduğu kalifiye eleman konusundaki eksikliği giderilmesidir. Ülkemiz bir taraftan büyük çoğunluğu Müslüman olması diğer taraftan Müslüman coğrafyanın hem konum hem de tarihsel anlamda stratejik noktasında bulunması nedeniyle, diğer pek çok akademik alanda olduğu gibi İslam ekonomisi ve finansı alanında da öncü rol üstlenmesi kaçınılmazdır. Bu bağlamda, Türkiye’de kurulan ilk ve şu an için tek İslam ekonomisi ve finansı enstitüsü olanak MÜİSEF’e önemli bir görev düşmektedir.

Enstitümüzün üzerine düşen görevi layıkıyla yerine getirebilmesi hem idari hem de akademik alanlarda enstitümüze bağlı çalışan kadroların güçlendirilmesinin yanında eğitim ve öğretim için sağlanan fiziki imkanların da arttırılmasına ihtiyaç duymaktadır. Bu anlamda enstitümüzde istihdam edilecek yeni öğretim üyeleri ve araştırma görevlileri kadroları sağlanması önemlidir. Enstitümüz faaliyet alanlarına gerek yurt içinden gerekse yurtdışından katkıda bulunacak alanın önde gelen isimleri olan yabancı uyruklu akademisyenlerin istihdamı için hukuki mevzuat ve maddi imkanlar yeterli değildir. Acilen bu hususlarda yeni düzenlemeler yapılmalı, maddi imkanlar oluşturulmalıdır.

Bunun yanında akademik ve idari kadrolarımızda görev yapan ve yeni gelecek kadrolar için daha rahat çalışabilecekleri ofislerin, eğitim öğretimin sağlıklı bir şekilde yürütüleceği derslik ve seminer salonlarının da ve Enstitümüzün düzenleyeceği akademik etkinlikler için alanların tahsis edilmesi ivedilikle çözüm bekleyen temel konulardır.

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (İstanbul / 24.01.2022)

Prof. Dr. Ertuğrul BOYNUKALIN

Enstitü Müdürü